



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА ШКОЛЕ

за школску 2025/2026. годину

МУЗИЧКА ШКОЛА „ДАВОРИН ЈЕНКО“



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Извештај о раду директора Музичке школе „Даворин Јенко“ сачињен је ради информисања наставничког већа Савета родитеља и Школског одбора, у чијој је ингеренцији усвајање истог. Садржи извештај о остваривању послова, обавеза и одговорности директора у извештајном периоду, као и ради сагледавања степена реализације планираних активности и законских обавеза установе.

Рад директора у шк. 2025/26. био је усмерен на обезбеђивање законитог, одговорног, ефикасног и квалитетног рада школе, на остваривање права ученика и запослених, обезбеђивање услова за реализацију образовно-васпитног рада, унапређивање квалитета рада установе, развијање сарадње са родитељима и локалном заједницом, као и на очување и унапређивање угледа Музичке школе „Даворин Јенко“.

Посебност извештајног периода огледа се у чињеници да је година била изузетно сложена са становишта организације рада образовно-васпитних установа. Током године доношене су одлуке надлежних органа које су значајно утицале на начин организације и реализације образовно-васпитног процеса и пратећих активности.

Директор је, као одговорно лице установе, у свим ситуацијама настојала да поступа у складу са важећим прописима, одлукама министра просвете и другим обавезујућим актима надлежних органа.

При томе је посебна пажња посвећена томе да се, упркос сложеним условима, обезбеди континуитет рада школе и да се планиране активности реализују у мери у којој су то омогућавали важећи прописи и одлуке надлежних органа.

Правни основ за рад директора представљају Закон о основама система образовања и васпитања, закони којима се уређује основно и средње образовање и васпитање, подзаконски акти, Статут школе, Школски програм, Развојни план, Годишњи план рада школе, Финансијски план, општи акти школе, као и одлуке и упутства надлежних органа.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Посебно је у раду директора примењиван члан 126. Закона о основама система образовања и васпитања, којим су утврђени послови директора и његова одговорност за законитост рада и успешно обављање делатности установе.

ОДГОВОРНОСТ ДИРЕКТОРА ЗА ЗАКОНИТОСТ РАДА И УСПЕШНО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ УСТАНОВЕ

Током целог извештајног периода директор је своје поступање заснивала на принципу законитости и одговорности за функционисање школе.

Све одлуке које су се односиле на организацију рада школе, запослене, ученике, реализацију наставе, испите, финансијско и материјално пословање, безбедност ученика и друге области рада доношене су у оквиру законом утврђених овлашћења.

У условима у којима су се правила и организациони услови рада мењали, директор је пратила одлуке надлежних органа и обезбеђивала њихову примену у школи.

При томе је настојала да се истовремено очувају специфичности музичког образовања, квалитет наставе и интереси ученика.

Директор је у свом раду полазила од тога да законитост рада установе представља основ сваког поступања и да одговорност директора подразумева не само реализацију планираних активности већ и њихово прилагођавање у случају измене правног и организационог оквира.

ПЛАНИРАЊЕ И ОРГАНИЗОВАЊЕ ОСТВАРИВАЊА ПРОГРАМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА И СВИХ АКТИВНОСТИ УСТАНОВЕ

Директор је организовала реализацију образовно-васпитног рада у складу са Школским програмом, Годишњим планом рада школе, Развојним планом и другим планским документима.

У организацији рада узете су у обзир специфичности музичког образовања, а нарочито:

индивидуална настава инструмента;
настава солфеђа и теоријских предмета;



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

камерна музика;
хорска и оркестарска настава;
јавни часови;
концерти;
такмичења;
испити;
пријемни испити;
упис ученика;
ваннаставне активности;
сарадња са другим образовним и културним установама.
Посебна пажња посвећена је, организацији наставе, расподели задужења запослених и обезбеђивању континуитета образовно-васпитног рада.
Реализација Годишњег плана рада праћена је током целе године и, у случајевима када су се услови рада мењали услед одлука надлежних органа, планиране активности су прилагођаване новим условима.

ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ КВАЛИТЕТА, САМОВРЕДНОВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА

Директор је предузимала мере за обезбеђивање и унапређивање квалитета образовно-васпитног рада.

У сарадњи са стручним органима, стручним сарадницима и тимовима школе праћени су:

квалитет наставе;
напредовање ученика;
реализација наставних програма;
резултати ученика;
рад наставника;
реализација планираних активности;
услови за рад;
потребе за унапређивањем рада.

Посебна пажња посвећена је самовредновању рада школе и предузимању мера на основу утврђених резултата.

Директор је подстицала професионалну сарадњу запослених, размену искустава и примера добре праксе и континуирано унапређивање рада.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

ОСТВАРИВАЊЕ РАЗВОЈНОГ ПЛАНА УСТАНОВЕ

Директор је усмеравала рад школе у складу са приоритетима утврђеним Развојним планом.

Праћена је реализација развојних циљева у области:

квалитета наставе;

стручног усавршавања;

подршке ученицима;

безбедности;

сарадње са родитељима;

материјалних услова;

развоја концертне делатности;

унапређивања сарадње са другим установама.

Тамо где су спољне околности ограничавале реализацију појединих активности, директор је предузимала мере да се активности прилагоде условима рада.

ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ, УПРАВЉАЊЕ И КОНТРОЛА

Директор је у области финансијског пословања поступала у складу са усвојеним Финансијским планом, планом набавки, јавних набавки и важећим прописима.

Средства су усмеравана на потребе функционисања школе, реализацију наставе, одржавање и опремање простора, набавку неопходних материјала и опреме, одржавање музичких инструмената и друге потребе установе.

Приликом располагања средствима водило се рачуна о законитости, намени, рационалности и приоритетима установе.

Директор је сарађивала са службама школе и надлежним органима у циљу транспарентног и одговорног финансијског пословања, у складу са захтевима и смерницама финансијског управљања и контроле и актима која се примењују у школи везана за ФУК.

САРАДЊА СА ЛОКАЛНОМ САМОУПРАВОМ И ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА

Директор је током извештајног периода остваривала сарадњу са оснивачем, органима локалне самоуправе, Министарством просвете, установама културе, другим школама и професионалним организацијама.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Сарадња је била усмерена на решавање питања од значаја за рад школе и унапређивање услова за реализацију музичког образовања. Посебан значај имала је сарадња са другим музичким школама у Србији, као и са установама културе и музичким институцијама.

ПОДСТИЦАЊЕ ПРЕДУЗЕТНИЧКОГ ДУХА И ИНИЦИЈАТИВНОСТИ УЧЕНИКА

Директор је подржавала активности којима се код ученика развијају самосталност, одговорност, креативност, иницијативност и способност за тимски рад.

У специфичностима музичког образовања ове компетенције развијају се кроз концерте, јавне наступе, такмичења, пројекте, ансамбле и друге активности. Ученицима је омогућено да активно учествују у школском животу и да развијају своје уметничке и личне компетенције.

ИНСТРУКТИВНО-ПЕДАГОШКИ УВИД

Директор је пратила квалитет образовно-васпитног рада непосредним увидом и кроз сарадњу са помоћником директора, стручним сарадницима и стручним органима.

Праћени су организација наставе, реализација програма, напредовање ученика и рад наставника.

Циљ инструктивно-педагошког рада био је подршка наставницима и стално унапређивање квалитета наставе.

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Директор је обезбеђивала услове за стручно усавршавање наставника и стручних сарадника.

Запослени су подстицани на учешће у семинарима, стручним скуповима, конференцијама, радионицама и другим облицима професионалног развоја. Посебно је подржавано усавршавање у областима методике наставе инструмента, савремених приступа музичком образовању, рада са талентованим ученицима, инклузивног образовања и дигиталних компетенција.

ОРГАНИЗАЦИЈА И РЕГУЛАРНОСТ ИСПИТА

Директор је обезбедила услове за организацију и реализацију свих испита у складу са законом и општим актима школе.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Организовани су пријемни, годишњи, разредни и други испити у складу са потребама школе.

Посебна пажња посвећена је формирању комисија, утврђивању распореда, вођењу документације и заштити права ученика.

ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ, НАСИЉА, ЗЛОСТАВЉАЊА И ЗАНЕМАРИВАЊА

Директор је предузимала мере ради стварања безбедног и подстицајног окружења за ученике и запослене.

У сарадњи са Тимом за заштиту од насиља, злостављања и занемаривања спровођене су превентивне активности и, када је било потребно, мере реаговања.

У раду је примењиван принцип нулте толеранције према свим облицима насиља и дискриминације.

ПОСТУПАЊЕ ПО НАЛОЗИМА И ПРЕПОРУКАМА НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА

Директор је обезбеђивала сарадњу са просветном инспекцијом, просветним саветницима и другим надлежним органима.

У случају налаза, препорука или налога, исти су разматрани и предузимане су мере у оквиру надлежности школе.

Основно опредељење директора било је поштовање законитости и поступање у складу са актима надлежних органа.

ЈЕДИНСТВЕНИ ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ ПРОСВЕТЕ

Директор је обезбеђивала услове за благовремено и тачно вођење података у Јединственом информационом систему просвете.

У сарадњи са запосленима задуженим за унос и контролу података праћена је ажурност и тачност података о ученицима, запосленима и организацији рада школе.

ИНФОРМИСАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ, УЧЕНИКА, РОДИТЕЉА И ОРГАНА ШКОЛЕ

Директор је обезбеђивала благовремено информисање свих учесника у раду школе.

Информисање је вршено путем седница органа школе, електронске комуникације, школског сајта, огласних табли и непосредне комуникације.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Посебна пажња посвећена је транспарентности рада и доступности информација.

РУКОВОЂЕЊЕ НАСТАВНИЧКИМ ВЕЋЕМ И ПЕДАГОШКИМ КОЛЕГИЈУМОМ

Директор је сазивала и руководила седницама Наставничког већа и Педагошког колегијума.

Разматрана су питања од значаја за:

- реализацију наставе;
- успех и напредовање ученика;
- организацију рада;
- испите;
- такмичења;
- концерте;
- безбедност ученика;
- стручно усавршавање;
- реализацију планова и програма.

ОБРАЗОВАЊЕ И КООРДИНАЦИЈА СТРУЧНИХ ТИМОВА

Директор је обезбеђивала функционисање стручних органа и тимова школе.

У раду школе значајну улогу имају тимови и стручна тела задужена за квалитет рада, самовредновање, развојно планирање, стручно усавршавање, заштиту ученика, каријерно вођење, концертну делатност и друге области.

Директор је координирала њихов рад и пратила реализацију постављених задатака.

САРАДЊА СА РОДИТЕЉИМА И САВЕТОМ РОДИТЕЉА

Директор је остваривала континуирану сарадњу са родитељима и Саветом родитеља.

Разматрана су питања која се односе на:

- образовно-васпитни рад;
- безбедност ученика;
- организацију наставе;
- школске активности;
- концерте и такмичења;
- права ученика;



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

сарадњу школе и породице.

Директор је настојала да се сарадња са родитељима заснива на поверењу, комуникацији и заједничком интересу – најбољем интересу ученика.

ИЗВЕШТАВАЊЕ ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Директор је Школском одбору подносила извештаје о раду школе и свом раду у складу са законом.

Школски одбор је информисан о питањима значајним за функционисање школе, организацију рада, реализацију планова, финансијско пословање, кадровска питања, инспекцијски надзор и друге области рада.

Извештавање органа управљања представљало је један од механизма транспарентности и одговорности директора.

ОДЛУЧИВАЊЕ О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА УЧЕНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ

Директор је одлучивала о питањима из своје надлежности која се односе на права, обавезе и одговорности ученика и запослених.

Приликом доношења одлука поштовани су принципи законитости, једнакости, објективности и заштите права.

Директор је настојала да сваки поступак буде спроведен у складу са законом и прописаном процедуром.

ОРГАНИЗАЦИЈА И СИСТЕМАТИЗАЦИЈА ПОСЛОВА

Директор је предузимала активности у вези са организацијом и систематизацијом послова у складу са потребама установе и важећим прописима.

Посебна пажња посвећена је обезбеђивању одговарајуће кадровске структуре за специфичне потребе музичког образовања.

ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПРАВА УЧЕНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ

У раду директора посебна пажња посвећена је заштити права ученика и запослених.

Ученицима је обезбеђено право на квалитетно образовање, безбедност, недискриминацију, уважавање личности и учешће у школском животу.

Запосленима су обезбеђивани услови за остваривање права из радног односа, професионални развој и достојанствен рад.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

САРАДЊА СА УЧЕНИЦИМА И УЧЕНИЧКИМ ПАРЛАМЕНТОМ

Директор је подржавала активност Ученичког парламента и укључивање ученика у живот школе.

Ученицима је омогућено да износе своје предлоге, потребе и иницијативе и да учествују у активностима које доприносе развоју школске заједнице.

ДРУГИ ПОСЛОВИ УТВРЂЕНИ ЗАКОНОМ И СТАТУТОМ

Поред наведених послова, директор је обављала све друге послове утврђене законом, Статутом школе и другим општим актима.

Они су обухватили свакодневно руковођење школом, представљање установе, потписивање аката, координацију рада служби, сарадњу са институцијама, решавање текућих питања и обезбеђивање услова за несметано функционисање школе.

ПОСЕБНЕ ОКОЛНОСТИ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ

Школска година на коју се овај извештај односи била је специфична и сложена. Реализација Годишњег плана рада школе одвијала се у складу са одлукама и мерама које су током године доносили надлежни органи, пре свега Министарство просвете.

Одлуке које су доношене у току године значајно су утицале на дотадашњи начин организације рада образовно-васпитних установа и у појединим областима представљале значајну промену у односу на вишегодишњу праксу. Директор је, као одговорно лице школе, била дужна да поступа у складу са важећим одлукама надлежних органа и да организацију рада школе прилагођава новонасталим условима.

Упркос тим околностима, настојано је да се у највећој могућој мери реализују планиране активности и очува континуитет образовно-васпитног процеса.

МЕЂУНАРОДНО ТАКМИЧЕЊЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“

Посебно место у раду школе заузима Међународно такмичење „Даворин Јенко“.

Ово такмичење је током претходне 23 године било традиционално организовано у оквиру рада Музичке школе „Даворин Јенко“.

За школу оно није представљало само једну од ваннаставних активности, већ значајан део њеног идентитета, традиције и јавног деловања.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Током више од две деценије такмичење је доприносило афирмацији школе, ученика и наставника и представљало простор за сусретање ученика и наставника из земље и иностранства, размену искустава и промоцију музичког образовања.

У извештајном периоду такмичење није реализовано.

Неопходно је нагласити да нереализација ове активности није била последица недостатка интересовања школе, директора или запослених, нити одустајања од традиције која је грађена 23 године.

До нереализације је дошло у условима значајно измењеног правног и организационог оквира рада школа и примене одлука надлежних органа које су битно утицале на могућност реализације активности које су се деценијама спроводиле у оквиру рада школа.

Директор је, у складу са својом одговорношћу за законитост рада установе, била дужна да поштује важеће одлуке надлежних органа, чак и онда када су оне захтевале значајно одступање од дотадашње праксе.

Због тога нереализацију Међународног такмичења „Даворин Јенко“ треба сагледавати у контексту конкретних околности и важећих одлука у извештајном периоду, а не као пропуст у раду директора.

Директор остаје опредељена за очување ове значајне традиције школе и наставак организације такмичења када се за то стекну одговарајући услови.

АНГАЖОВАЊЕ ДИРЕКТОРА У НАЦИОНАЛНОМ ПРОСВЕТНОМ САВЕТУ

Директор Музичке школе „Даворин Јенко“ је члан Националног просветног савета Републике Србије и обавља функцију заменика председника Националног просветног савета.

У оквиру ове функције директор је учествовала у раду највишег националног стручног тела у области образовања, у оквиру законом утврђених надлежности Савета.

Посебан допринос директора огледао се у заступању значаја уметничког, односно музичког образовања и указивању на специфичности које су од значаја за рад музичких школа.

Овај професионални ангажман представља допринос развоју образовног система Републике Србије, али и додатну одговорност која је захтевала висок степен професионалности, стручности и посвећености.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Функција заменика председника Националног просветног савета обављана је уз истовремено извршавање свих обавеза директора Музичке школе „Даворин Јенко“.

АНГАЖМАН ПРЕДСЕДНИКА ПРЕДСЕДНИШТВА ЗАЈЕДНИЦЕ МУЗИЧКИХ И БАЛЕТСКИХ ШКОЛА СРБИЈЕ

Директор Музичке школе „Даворин Јенко“ обавља и функцију председнице Председништва Заједнице музичких и балетских школа Србије.

У оквиру ове функције директор је учествовала у заступању интереса музичких и балетских школа Србије, размени информација и искустава, разматрању питања од заједничког значаја и унапређивању услова за рад установа музичког и балетског образовања.

Овај ангажман има посебан значај за повезивање музичких и балетских школа и артикулисање стручних питања која се односе на специфичности уметничког образовања.

Директор је настојала да искуства и потребе школа буду адекватно представљени у ширем систему образовања и да се кроз сарадњу школа допринесе подизању квалитета музичког и балетског образовања.

ДОПРИНОС УГЛЕДУ И АФИРМАЦИЈИ МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“

Својим професионалним ангажманом директор је доприносила очувању и унапређивању угледа Музичке школе „Даворин Јенко“.

Школа је кроз наставу, концерте, такмичења, јавне наступе, сарадњу са другим установама и професионални ангажман својих запослених наставила да буде препознатљива као значајна установа музичког образовања.

Функције које директор обавља на националном нивоу додатно доприносе видљивости школе и њеном повезивању са другим установама и институцијама.

РЕАЛИЗАЦИЈА ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ШКОЛЕ И ДИРЕКТОРА ШКОЛЕ

Годишњи план рада школе реализован је у складу са реалним условима рада и одлукама надлежних органа.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Већина планираних активности реализована је у складу са планом, док су поједине активности морале бити прилагођене или нису реализоване због околности на које школа није могла непосредно да утиче.

При оцени степена реализације плана неопходно је имати у виду да директор није могла самостално да одлучује о активностима чију су реализацију ограничавале или условљавале одлуке надлежних органа.

Стога се степен реализације плана мора посматрати у контексту услова у којима је школа функционисала.

ЗАКЉУЧАК

На основу анализе свих области рада директора може се закључити да је директор Музичке школе „Даворин Јенко“ у извештајном периоду: обављала послове директора у складу са законом; поступала у оквиру својих законских овлашћења; обезбеђивала законитост рада установе; организовала и координирала образовно-васпитни рад; обезбеђивала услове за реализацију Школског програма и Годишњег плана рада;

пратила квалитет рада школе;

подржавала стручно усавршавање запослених;

обезбеђивала регуларност испита;

предузимала мере за заштиту ученика;

сарађивала са родитељима и Саветом родитеља;

сарађивала са Ученичким парламентом;

руководила радом стручних органа;

пратила рад тимова школе;

обезбеђивала информисаност запослених, ученика и родитеља;

поступала одговорно у области финансијског и материјалног пословања;

сарађивала са надлежним органима;

подносила извештаје Школском одбору;

предузимала мере ради обезбеђивања права ученика и запослених;

доприносила развоју музичког образовања на националном нивоу.

Упркос сложености извештајне године и значајним променама у организацији рада образовног система, директор је настојала да школа функционише стабилно, законито и одговорно.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ДИРЕКТОРА МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „ДАВОРИН ЈЕНКО“. ШК.2025/26. ГОДИНА

Посебно се истиче чињеница да је реализација Годишњег плана рада била прилагођавана одлукама надлежних органа, при чему је директор водила рачуна да ниједним поступањем не доведе у питање законитост рада установе. Нереализација Међународног такмичења „Даворин Јенко“, након 23 године континуиране организације, представља значајан изостанак једне од традиционално најважнијих активности школе. Међутим, та чињеница мора бити сагледана у контексту конкретних одлука и услова који су важили у извештајном периоду.

Директор је у конкретним околностима поступила одговорно и у складу са својом законском обавезом да обезбеди законитост рада установе.

Истовремено, професионални ангажман директора као члана Националног просветног савета на месту заменика председника и председнице Председништва Заједнице музичких и балетских школа Србије представља додатни допринос развоју образовног система и уметничког образовања у Републици Србији.

Београд
14.09.2026.

Слађана Шегавћић, директор